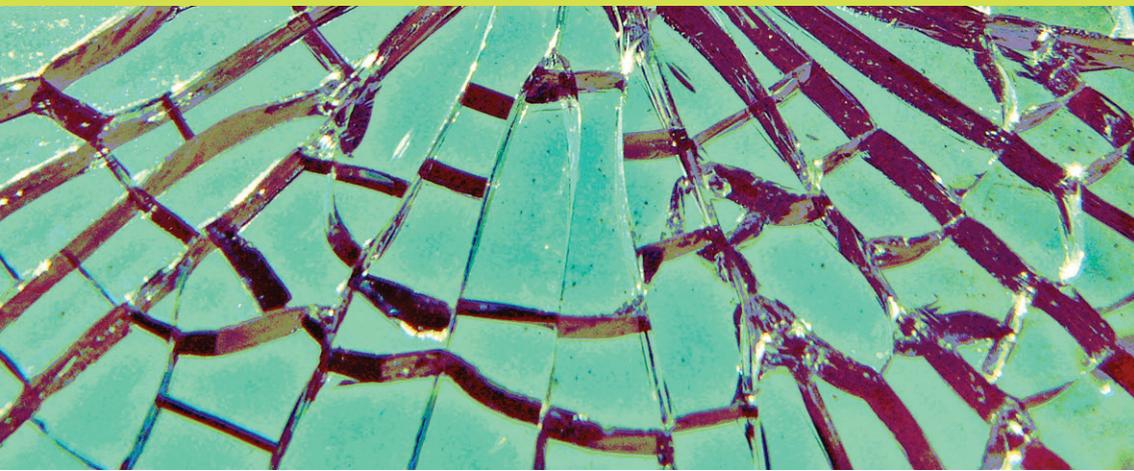




التحرش الجنسي في العمل



خدمة الإرشاد
الرقم المجاني 121
الرقم المجاني لمنطقة القدس: 1800500121
بريد الكتروني: 121@sawa.ps



القدس
هاتف: 025324122
فاكس: 025324025
ص.ب 69429

رام الله
هاتف: 022418100
فاكس: 022418111
ص.ب: 2315

بريد الكتروني: info@sawa.ps
SawaOrganization
www.sawa.ps

من حقنا ان نعيش حياة خالية من العنف، نرفضه، نقاومه، وننتحدث عنه

إن مسؤولية الإعتداء
الجنسي تقع على
المعتدي وحده
»
لك الحق العيش بسلام

ايحاءات متكررة أو عروض ملحة أو تعرض جسدي ذات طابع جنسي، موجه إلى شخص آخر غير راغب بها، أما التحرش المعنوي، فهو قيام شخص بالتعرض المتكرر لكرامة شخص آخر، جسدياً أو بالإيحاء أو بالكلام أو بالرسائل على اختلافها أو بالتدابير التمييزية، داخل المؤسسة أو خارجها، والتي قد تؤدي وفق الظروف المحيطة إلى التأثير على التدريب المهني أو على الاستمرارية في الوظيفة أو على الترقى فيها أو على الأجر، أو إلى إحداث بيئة عمل تخويفية أو مذلة أو عدائية أو ضاغطة.

عادة ما تنفذ الإساءة والتحرش الجنسي من قبل الرجال ضد النساء، ففي أطر العمل تكون عادة مراكز القوة والسلطات لدى الرجال بينما تكون النساء في مراكز أقل منزلة، إن مراكز القوة لدى الرجال تمكنهم في كثير من الأحيان من استغلال قوتهم ومنزلتهم لتوجيه ضغوطات وطلبات ذات طابع جنسي من نساء يعملن تحت سلطتهم.

ابتزاز أي شخص من قبل أي شخص آخر بوجود القيام بعمل ذات طابع جنسي كشرط للحصول على أحد مكاسب العمل أو لتفادي فقدانه.

تظهر الإساءة والتحرش الجنسي بعدة أشكال، ابتداءً من نظرات وملاحظات وحتى الإغتصاب، ومن الأشكال التي تظهر بها:

- ملاحظات أو نكات ذات طابع جنسي.
- التعامل مع جسم المرأة وأعضائها بطابع جنسي.
- الالتصاق أو أي اتصال جسماني يتم وكأنه بالصدفة وبدون قصد.
- ملاطفات.
- ضغط مستمر لطلب الخروج معها للتسلية.
- ضغط مستمر لطلب علاقة جنسية، ورافق بتهديدها بالفصل أو بنقلها إلى وظيفة أخرى أو الإساءة إلى ظروف عملها أو منعها من التقدم في العمل.
- أحياناً تكون المضايقات مباشرة للمرأة وأحياناً تكون عبارة عن ملاحظات غير مباشرة.

ماذا توجه المرأة عن رفضها هذه المضايقات؟

كثيراً ما تدفع المرأة ثمناً لرفضها لأشكال المضايقات المختلفة. هنالك من النساء من يضطررن لترك العمل أو يتم فصلهن بسبب هذا الموضوع. كذلك هنالك البعض من اللواتي لا يحظين بفرص التقدم في العمل أو بالاشتراك في أيام دراسية أو استكمالات. كما وتعاني البعض منهن من إساءة في شروط الراتب الشهري. هنالك أيضاً من تسجل في ملفاتها تقديرات وتقييمات سلبية تؤخر تقدمهن في العمل أو تصعب عليهن إيجاد أماكن عمل أخرى.

ردود الفعل:

إن ردود فعل الموظفة التي تم الاعتداء عليها في مكان العمل تشبه ردود فعل أي امرأة تعرضت للإساءة والتحرش الجنسي . هناك البعض منهن ينجحن في تجاهل الاعتداء وهناك من يشعرون بالإستغلال ، الإهانة ، الإحباط ، الخوف . تكون معاناة المرأة التي اعتدي عليها في مكان العمل مزدوجة إذ أنها بالإضافة إلى تعرضها للإساءة

والتحرش الجنسي ، وبالتالي فقدان الثقة بالنفس فهي قد تفقد أيضاً مكان عملها ومصادر رزقها . كل امرأة معرضة للاعتداء بغض النظر عن سنها أو انتمائها الاجتماعي أو الثقافي أو الاقتصادي . عادة يختار المعتدي الضحية التي يعتقد أنها ضعيفة ، لذا نرى أن النساء العازبات ، أو المطلقات أو اللواتي يكن في فترة التجربة في العمل ، أو اللواتي لا يملكن الخبرة في العمل ، أو الشابات اللواتي لم يعملن في السابق ، معرضات أكثر للاعتداء عليهن .

ماذا يمكنك العمل في حالة تعرضك للاعتداء مكان العمل؟؟

- مهم جداً أن يعرف المعتدي أنه يضايقك في تصرفاته ، بهذا لا يمكنه الادعاء أنه لم يكن يعلم برفضك . عند توجه اليك يجب أن تشدد على تصرفه هذا منافع للقانون . يمكنك تهديده باتخاذ خطوات قانونية في حالة لم يكف عن مضايقتك .
- يمكنك التوجه إلى الشخص الملائم إذا وجد في مكان العمل وطلب مساعدته .
- يمكنك التوجه كلامياً وخطياً ، إن التوجه الكلامي أو الخطي هام وذو طابع رسمي ، ومن المفضل أن تحتفظي بنسخة من المكتوب لديك .
- يمكنك مشاركة صديق /ة في العمل من أجل الحصول على الدعم النفسي . أحياناً تكتسفي أن هناك غيرك من النساء اللواتي تعرضن لاعتداء من قبل نفس الشخص . إن تكتل كل الضحايا معاً من الممكن أن يدعم شكواك .
- يمكنك أن تسجلي لنفسك كل حادثة مع وصفها : اليوم والساعة التي تمت بها ، وإذا كان هناك أشخاص حاضرين أم لا ، وردة فعلك على تلك الحادثة .
- أحياناً يرافق الاعتداء إساءة في شروط وظروف العمل لذا من المستحسن أن تحافظي على تقارير تقديرية كنت قد تلقيتها وذلك لكي تستطيعي أن تثبتي أنه لا يوجد سبب مهني لفصلك أو نقلك إلى وظيفة اخرى .
- بإمكانك تقديم شكوى في محكمة العمل .
- يمكنك التوجه إلى الشرطة .
- يمكنك التوجه إلى مراكز الدعم والارشاد لتلقي المساعدة .